



Universidad
del Cauca

PLAN DE DESARROLLO
MARIA DEL SOCORRO CISNEROS ENRIQUEZ
DIRECTORA

Misión:

Somos una entidad pública creada por la Ley 647 de 2001 que cubre el aseguramiento y la prestación de los servicios de salud para la población de la Universidad del Cauca afiliada al servicio y que propende por la salud biopsicosocial de sus afiliados a través de la prestación humanizada de servicios con criterios de calidad que permiten construir conjuntamente una cultura de autocuidado, corresponsabilidad y hábitos saludables.



Visión:

Ser reconocidos a nivel local y nacional en el año 2020 como una de las mejores prestadoras y aseguradoras de servicios de salud modelo dentro del régimen contributivo, garantizando sostenibilidad financiera a través de la gestión del riesgo y de la eficiencia en la gestión administrativa.



PLAN DE DESARROLLO 2015-2017



Propósitos

- 1) Garantizar el aseguramiento y la prestación de servicios de salud a los universitarios afiliados.
- 2) Garantizar la sostenibilidad institucional
- 3) Favorecer la permanencia como Régimen Especial de Salud



Ejes Estratégicos

Modelo de
atención
integral

Cultura de la
salud

Comunicación
asertiva

Recurso
humano

Modernización
administrativa

Espacio de
investigación



Eje Estratégico 1:eje rectoral 4: replanteamiento del sistema de cultura y bienestar

Construir un modelo integral de atención en salud universitario (MIASU)



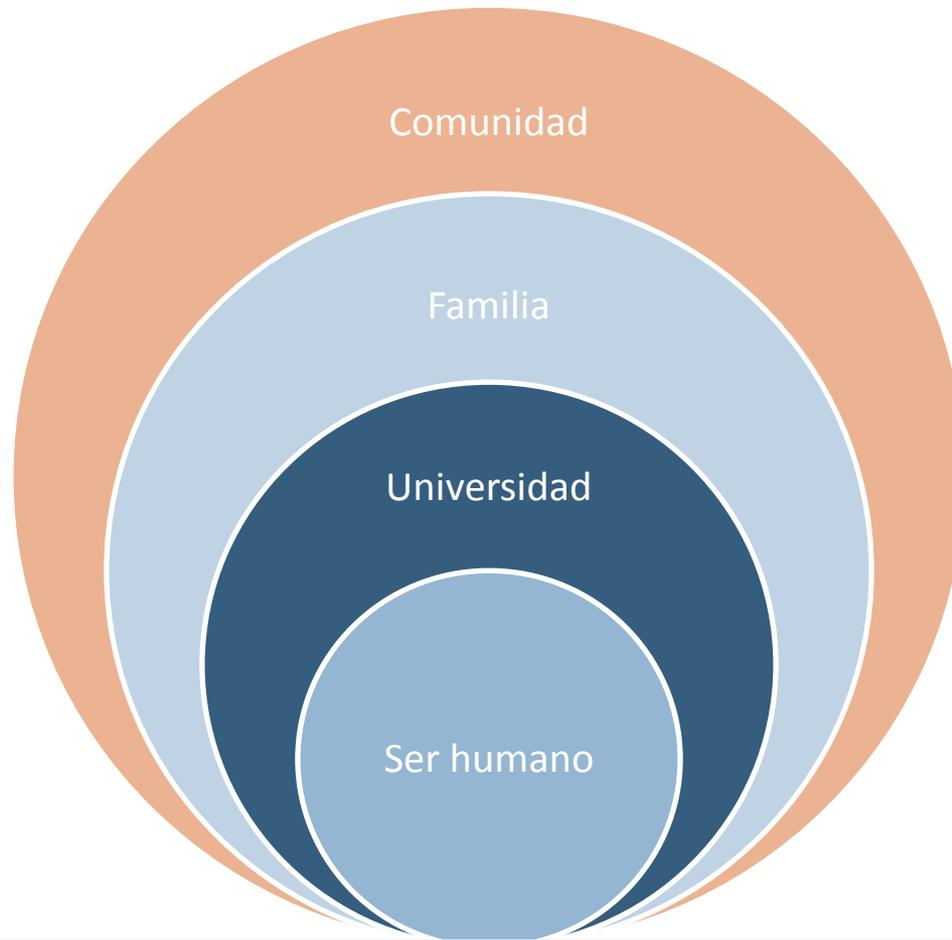
Fundamentado en promoción y prevención



Gestión del riesgo



Modelo integral de atención en salud universitario (MIASU)



Eje estratégico 1

- Meta: construcción colectiva de un modelo de atención integral en salud universitario.(MAISU)
- Actividades:
 - ✓ Empoderamiento del ejercicio profesional del medico general
 - ✓ Cambio del modelo de atención asistencialista
 - ✓ Implementación de estrategia APS



Eje estratégico 2: Fomentar la cultura de la salud: autocuidado, prevención y corresponsabilidad.(Eje rectoral 4: replanteamiento del sistema de cultura y bienestar)

Diagnostico individual de autocuidado

Diagnostico colectivo de autocuidado

Intervención



Fomentar la cultura de la salud



Eje estratégico 2

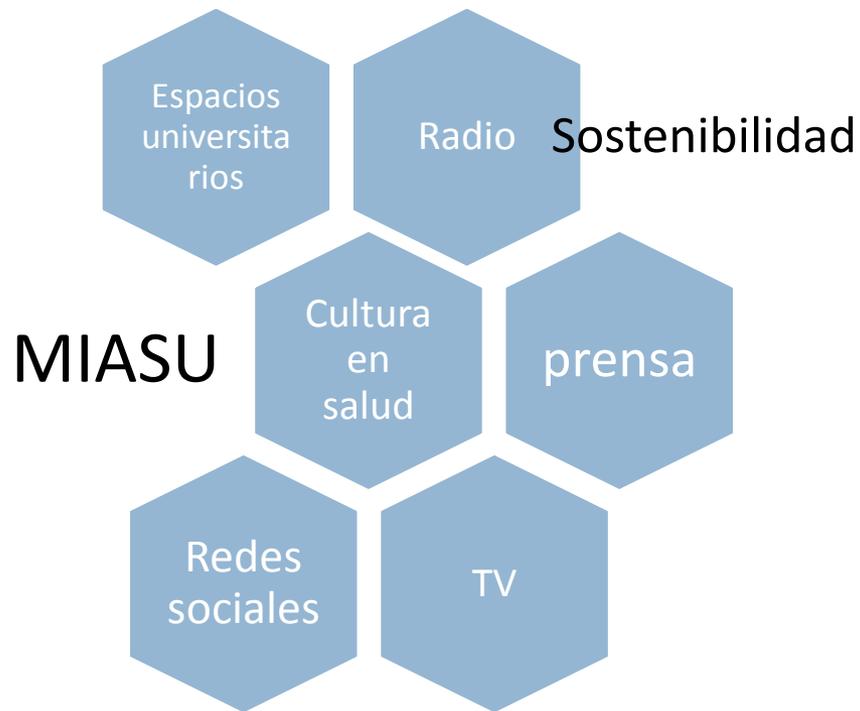
Meta: construir cultura de la salud

Actividades:

- ✓ Trabajo conjunto de las diferentes dependencias universitarias que trabajan en pro de la salud.
- ✓ Construcción de Políticas públicas universitarias de salud



Eje estratégico 3: promover comunicación asertiva



Eje estratégico 3

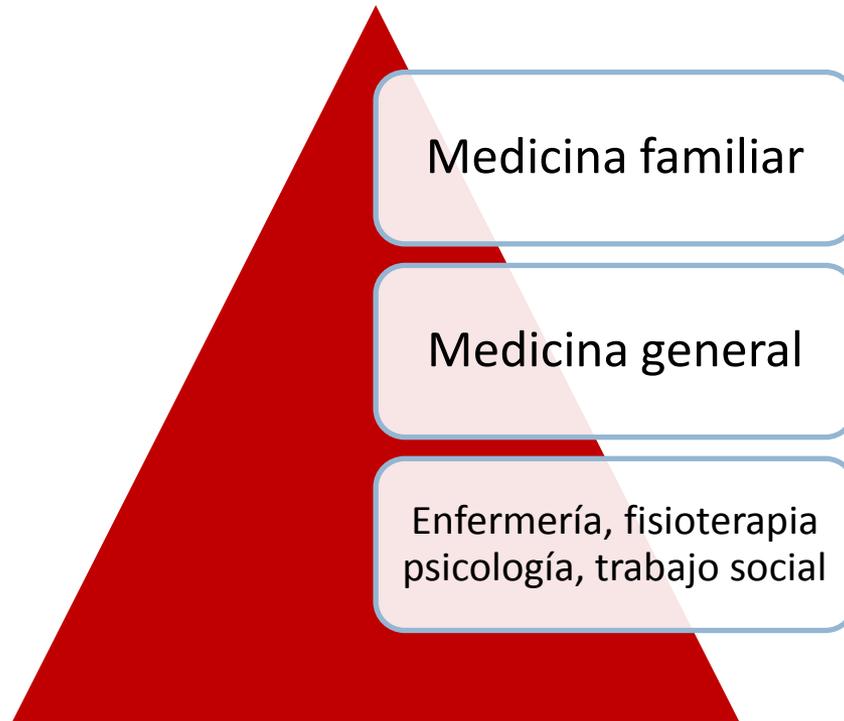
Meta: los diferentes medios de comunicación universitarios al servicio de la construcción colectiva de la Unidad de Salud (MAISU, sostenibilidad)

Actividades:

- ✓ Diseñar un modelo pedagógico de comunicación universitario en salud
- ✓ Incluir a los universitarios como garantes de la viabilidad y sostenibilidad institucional.



Eje estratégico 4: definir recurso humano que opere el modelo. (eje rectoral 2: renovación curricular)



Eje estratégico 4

Meta: conformar una planta de trabajadores que según sus competencias apoyen la construcción del MAISU

Actividades:

- ✓ Ajustar la planta de personal a las necesidades actuales
- ✓ Realizar convenios docente-asistencial para el desarrollo del modelo.



Eje estratégico 5: modernización administrativa; eje rectoral 1.

Sistema integrado de gestión de la calidad

Funciones

Procesos

procedimientos



Eje 5

Meta: establecer mecanismos de modernización que favorezca la eficiencia administrativa y operativa, disminuyendo costos de la no calidad.

Actividades:

- ✓ Implementar el SIGC en el área administrativa (aseguradora) y operativa (prestadora de servicios)
- ✓ Realizar seguimiento al cumplimiento del SOGC.
- ✓ Actualización del software-hardware



Eje estratégico 6: ser un espacio de investigación en salud; eje rectoral 3

Meta: articular la misión de la Universidad el Cauca con la misión de la dependencia especializada (Unidad de Salud).Eje rectoral 3: fortalecimiento del sistema de investigaciones.

Actividades:

- ✓ Desarrollo convenio docente asistencial.

