



Unidad de Salud
Atención al Usuario



UNIDAD DE SALUD
Comprometidos con la vida

INFORME AFILIACIONES TERCER TRIMESTRE 2025

Oficina Aseguramiento
Unidad de Salud
Universidad del Cauca
Julio a septiembre 2025

**Acreditada en
ALTA CALIDAD**

*Resolución 6218 de junio de 2019

Calle 4 No. 3 -57 Centro
Unidad de Salud
Popayán - Cauca - Colombia
Telefono 602 8209900 Exts. 1600 - 1601
dirunisalud@unicauca.edu.co , unisalud@unicauca.edu.co
www.unicauca.edu.co



INFORME CUANTITATIVO AFILIADOS A LA UNIDAD DE SALUD UNIVERSIDAD DEL CAUCA, DEL TERCER TRIMESTRE DEL AÑO 2025

La Unidad de Salud es una dependencia especializada de la Universidad del Cauca, encargada de atender las necesidades en salud de los docentes, pensionados, personal administrativo de la institución y sus respectivos núcleos familiares. Se cuenta con la clasificación de los afiliados en tres categorías: cotizantes, beneficiarios y beneficiarios adicionales. Para el tercer trimestre del año 2025, la Unidad de Salud reporta un total de 2.253 usuarios afiliados.

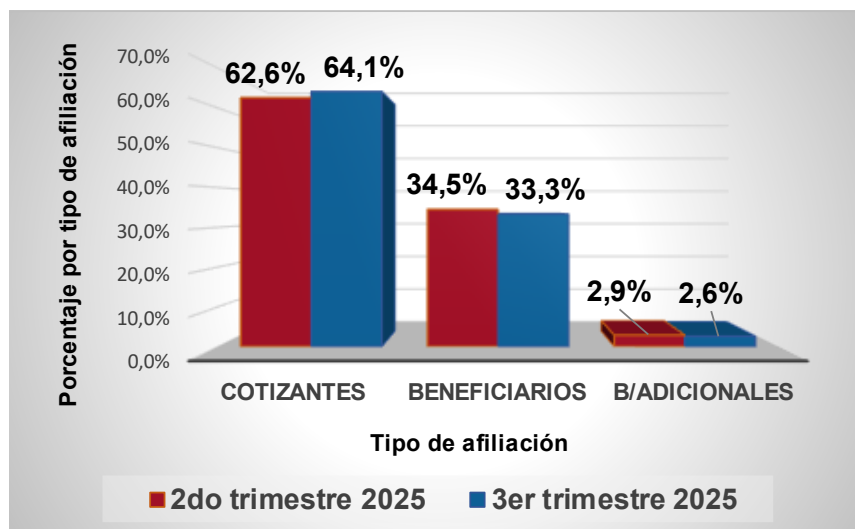
1. Distribución porcentual tipo de afiliaciones del segundo y tercer trimestre del año 2025, de la Unidad de Salud Universidad del Cauca

Cuadro 1. Distribución por tipo de afiliación Unidad de Salud

Trimestre/Año	Cotizantes	Beneficiarios	B/Adicionales	Total
2do trimestre 2025	1.388	765	64	2.217
3er trimestre 2025	1.445	750	58	2.253

Fuente: Base de datos SEGURO US UNICAUCA tercer trimestre Popayán 2025

Figura 1. Distribución porcentual por tipo de afiliación Unidad de Salud



Fuente: Base de datos SEGURO US UNICAUCA tercer trimestre Popayán 2025

En la Figura 1 se evidencia un leve incremento en el número de afiliados a la Unidad de Salud durante el tercer trimestre del año 2025. Este aumento se refleja principalmente en

la categoría de cotizantes, la cual presentó un crecimiento de 57 usuarios en comparación con el segundo trimestre del mismo año, pasando de 1.388 a 1.445 cotizantes. Por otro lado, en la categoría de beneficiarios se registró una disminución de 15 afiliados con respecto al trimestre anterior. De igual manera, en la categoría de beneficiarios adicionales se observó una reducción de 6 usuarios.

En términos generales, la Unidad de Salud de la Universidad del Cauca pasó de tener 2.217 afiliados en el segundo trimestre de 2025 a un total de 2.253 afiliados en el tercer trimestre del mismo año. Este incremento se atribuye, en su mayoría, al inicio de los contratos laborales de los docentes ocasionales, quienes se afilian junto con su núcleo familiar.

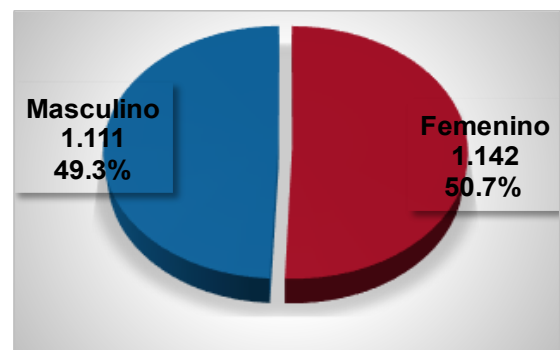
2. Distribución porcentual afiliados según su caracterización por sexo Unidad de Salud Universidad del Cauca, tercer trimestre del año 2025

Cuadro 2: Caracterización por sexo de los afiliados

Femenino	Masculino
1.142	1.111
2.253	

Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

Figura 2: Distribución porcentual caracterización por sexo de los afiliados



Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

En relación con la caracterización de los afiliados a la Unidad de Salud por sexo, para el tercer trimestre del año 2025 se observa una ligera predominancia del sexo femenino, con un total de 1.142 afiliadas, lo que representa el 50,7 % de la población. Por su parte, los afiliados de sexo masculino suman 1.111 usuarios, equivalentes al 49,3 % del total de afiliados.

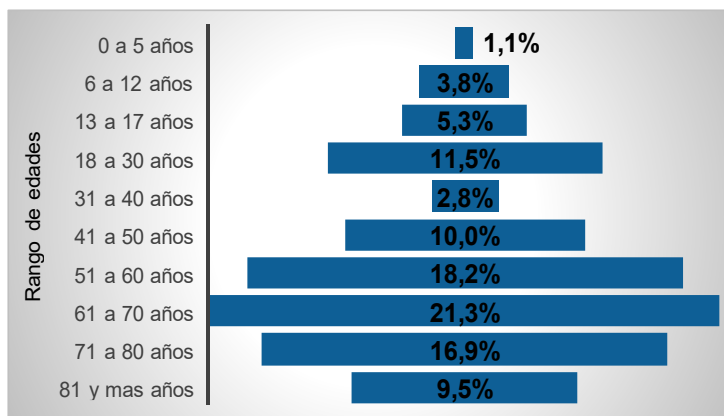
3. Distribución porcentual afiliados según rango de edad Unidad de Salud Universidad del Cauca, tercer trimestre del año 2025

Cuadro 3: Distribución por rango de edad

Rango edad	N°
0 a 5 años	18
6 a 12 años	85
13 a 17 años	119
18 a 30 años	259
31 a 40 años	64
41 a 50 años	226
51 a 60 años	409
61 a 70 años	479
71 a 80 años	381
81 y mas años	213
Total	2.253

Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

Figura 3: Distribución porcentual por rango de edad



Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

En la Figura 3 se presenta la distribución de los afiliados a la Unidad de Salud de la Universidad del Cauca según rangos de edad. Se observa que el mayor porcentaje de afiliados se concentra en los rangos de 61 a 70 años, con un 21 % de la población, y de 51 a 60 años, con un 18 %. Estos son seguidos por el rango de 71 a 80 años, que representa el 17 % del total de afiliados.

En contraste, los rangos de edad con menor número de afiliados corresponden al grupo de 0 a 5 años, con apenas el 1 %, y al grupo de 31 a 40 años, que representa el 3 % de la población afiliada.

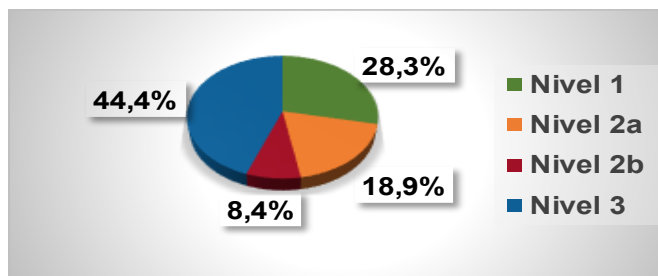
- Distribución porcentual afiliados según nivel salarial Unidad de Salud Universidad del Cauca, tercer trimestre del año 2025

Cuadro 4: Distribución por nivel salarial

Nivel Salarial	N°	%
Nivel 1	638	28,3%
Nivel 2a	425	18,9%
Nivel 2b	190	8,4%
Nivel 3	1.000	44,4%
Total	2.253	100%

Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

Figura 4: Distribución porcentual por nivel salarial



Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

En la Figura 4 se presenta la distribución de los afiliados a la Unidad de Salud de la Universidad del Cauca, según el nivel salarial. El mayor porcentaje de afiliados se encuentra

en el nivel 3, con un 44,4 %, correspondiente a aquellos cuya cotización en salud se realiza sobre un ingreso superior a cinco salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV).

Le sigue el nivel 1, que representa el 28,3 % de los afiliados y agrupa a quienes cotizan sobre un ingreso entre uno y dos SMLMV. En tercer lugar, se encuentra el nivel 2a, con el 18,9 % de la población afiliada, correspondiente a ingresos superiores a dos SMLMV y hasta tres y medio SMLMV.

Por último, el nivel 2b concentra el menor porcentaje de afiliados, con un 8,4 %, y comprende a quienes cotizan sobre un ingreso superior a tres y medio SMLMV y menor a cinco SMLMV.

5. Novedades del proceso de afiliaciones, se cuantifican los ingresos y retiros realizados en el tercer trimestre del año 2025, en la Unidad de Salud de la Universidad del Cauca

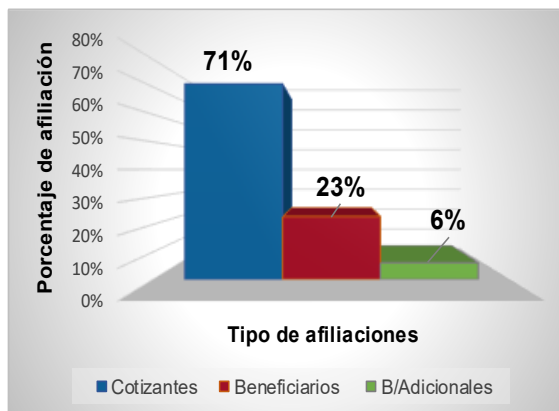
5.1 Distribución porcentual del proceso de afiliaciones realizadas en la Unidad de Salud, en el tercer trimestre del año 2025, donde encontramos tres tipos de afiliación

Cuadro 5: Afiliaciones tercer trimestre 2025

Cotizantes		Beneficiarios		B/Adicionales	
Nuevos:	9	Nuevos:	5	Nuevos:	0
Reingresos:	40	Reingresos:	14	Reingresos:	0
Cambio:	10	Cambio:	0	Cambio:	5
Total:	59	Total:	19	Total:	5

Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

Figura 5: Afiliaciones tercer trimestre 2025



Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

En la Figura 5 se presentan las afiliaciones realizadas a la Unidad de Salud durante el tercer trimestre del año 2025. Se observa que la mayor proporción corresponde a los cotizantes, quienes representan el 71 % del total de afiliaciones. En esta categoría se registraron 9 nuevas afiliaciones, 40 reingresos y 10 cambios de estado (de beneficiario a cotizante).

En segundo lugar, se encuentran los beneficiarios, con un total de 19 afiliaciones (23 %), distribuidas en 5 nuevas afiliaciones y 14 reingresos. Finalmente, la menor proporción corresponde a los beneficiarios adicionales, con 5 cambios de estado (de

beneficiario a beneficiario adicional), lo que equivale al 6 % de las afiliaciones realizadas.

En total, durante el tercer trimestre del año 2025, se efectuaron 83 afiliaciones a la Unidad de Salud.

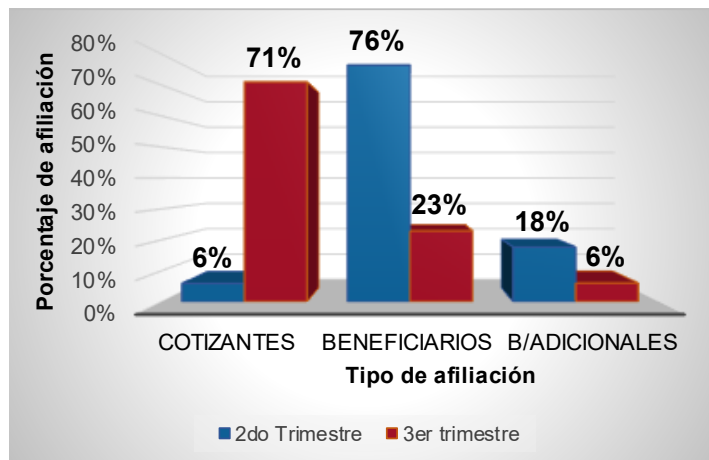
5.2 Distribución porcentual comparativa de afiliaciones del segundo y tercer trimestre del año 2025, de la Unidad de Salud Universidad del Cauca

Cuadro 6: Comparativo afiliaciones segundo y tercer trimestre 2025

Cotizantes			Beneficiarios			B/Adicionales		
Trimestre 2025	Segundo	Tercero	Trimestre 2025	Segundo	Tercero	Trimestre 2025	Segundo	Tercero
Nuevos:	1	9	Nuevos:	3	5	Nuevos:	0	0
Reingresos:	0	40	Reingresos:	0	14	Reingresos:	1	0
Cambio:	0	10	Cambio:	10	0	Cambio:	2	5
Total:	1	59	Total:	13	19	Total:	3	5

Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

Figura 6: Distribución porcentual comparativo afiliaciones segundo y tercer trimestre 2025



Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

La Figura 6 presenta un análisis comparativo del porcentaje de afiliaciones realizadas durante el segundo y el tercer trimestre del año 2025. Se evidencia un incremento en la cantidad total de afiliaciones durante el tercer trimestre, abarcando los tres tipos de afiliación establecidos.

Durante el segundo trimestre, la mayor proporción de afiliaciones correspondió a beneficiarios, quienes representaron el 76 % del total. En contraste, en el tercer trimestre, el mayor porcentaje se concentró en los cotizantes, con un 71 % del total de afiliaciones realizadas.

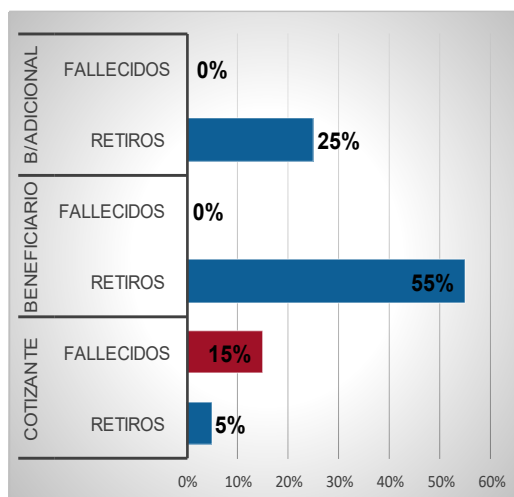
5.3 Distribución porcentual de retiros y afiliados fallecidos de la Unidad de Salud en el tercer trimestre del año 2025

Cuadro 7: Retiros y afiliados fallecidos tercer trimestre 2025

Cotizante		Beneficiario		B/adicional	
Retiros	Fallecidos	Retiros	Fallecidos	Retiros	Fallecidos
0	2	19	1	11	0
2		20		11	

Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

Figura 7: Retiros y afiliados fallecidos tercer trimestre 2025



Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

- Causas Retiro de los dos afiliados cotizantes:
Dos afiliados fallecidos
- Causas de retiro de los veinte afiliados beneficiarios:
Diecisiete afiliados hijos y/o cónyuges que adquieren un contrato laboral que les obliga a pagar seguridad social como cotizantes en el régimen contributivo
Dos beneficiarios que cumple 25 años y el cotizante no está interesado en la afiliación como adicional
Un afiliado fallecido
- Causas de retiro de los once afiliados beneficiarios adicionales:
Nueve afiliados hijos que adquieren un contrato laboral que les obliga a pagar seguridad social como cotizantes en el régimen contributivo
Un afiliado que pierde los derechos de afiliación en la Entidad por falta de pago
Un afiliado por cumplir edad límite de afiliación en la Unidad

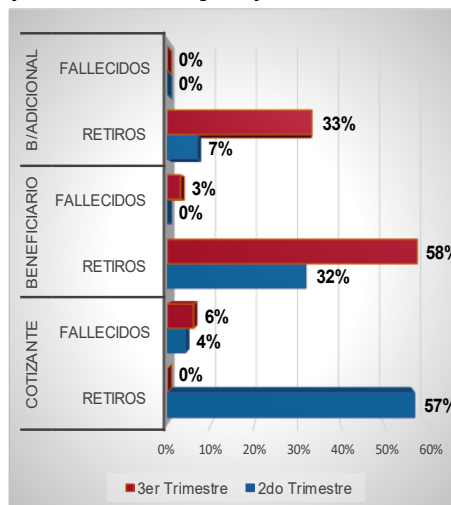
5.4 Distribución porcentual comparativa de retiros y afiliados fallecidos de la Unidad de Salud del segundo y tercer trimestre del año 2025

Cuadro 8: Comparativo retiros y afiliados fallecidos segundo y tercer trimestre 2025

Trimestre 2025	Cotizante		Beneficiario		B/adicional	
Segundo	Retiros	Fallecidos	Retiros	Fallecidos	Retiros	Fallecidos
	41	3	23	0	5	0
	44		23		5	
Tercero	Retiros	Fallecidos	Retiros	Fallecidos	Retiros	Fallecidos
	0	2	19	1	11	0
	2		20		11	

Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

Figura 8: Distribución porcentual comparativo de retiros y afiliados fallecidos segundo y tercer trimestre 2025



Fuente: BD S US UC Pop 3 2025

La Figura 8 muestra un análisis comparativo del porcentaje de retiros y afiliados fallecidos durante el segundo y el tercer trimestre del año 2025. Se observa que la mayor cantidad de retiros se registró en el segundo trimestre, principalmente en las categorías de cotizantes y beneficiarios.

Durante el segundo trimestre, la mayor proporción de retiros correspondió a los cotizantes, con un 57 % del total. En contraste, en el tercer trimestre, el mayor porcentaje se presentó en la categoría de beneficiarios, con un 58 % del total de retiros.

Observaciones:

- **Afiliación de cotizantes a la Unidad de Salud:** La Unidad de Salud es una dependencia especializada de la Universidad del Cauca, encargada de atender las necesidades en salud de los docentes, personal administrativo y pensionados de la Universidad del Cauca, así como de los pensionados de los fondos de pensiones que cumplan con los requisitos establecidos en la Ley 1443 de 2011. En este sentido, quienes cumplan con dichos requisitos pueden afiliarse como cotizantes a la Unidad de Salud.
- **Proceso de afiliación para cotizantes procedentes de otras EPS:** Las nuevas afiliaciones de cotizantes que actualmente se encuentran vinculados a otras EPS del régimen contributivo no se realizan de forma inmediata. Inicialmente, la Unidad de Salud lleva a cabo un Comité de Afiliaciones donde se revisan los requisitos de ingreso. Posteriormente, se gestiona la solicitud de retiro de la EPS a la cual se encuentra afiliado el funcionario universitario solicitante.

Es importante destacar que la inclusión en la base de datos de la Unidad de Salud y en la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) a nivel nacional solo puede realizarse una vez se haya efectuado el retiro en la EPS anterior y este se encuentre reflejado en la BDUA, evitando así la generación de una multifiliación en salud.

- **Variabilidad de afiliaciones de docentes ocasionales:** La Unidad de Salud presenta variaciones en los ingresos y retiros de afiliados pertenecientes a la planta de docentes ocasionales y sus núcleos familiares, dado que estos son contratados por la Universidad del Cauca al inicio de cada semestre académico. Mientras tengan un contrato laboral vigente con la Universidad, pueden ser afiliados a la Unidad de Salud conforme a lo estipulado en la Ley 647 de 2001. Finalizado el contrato, deben retirarse de la Unidad.
- **Limitación del periodo de protección laboral para docentes ocasionales:** Los docentes ocasionales no tienen derecho al periodo de protección laboral, debido a que no cumplen con el requisito de realizar aportes continuos al sistema de salud durante un periodo mínimo de 12 meses. Esta situación reduce la posibilidad de mantenerse afiliados a la Unidad de Salud, ya que, durante los periodos sin vínculo laboral con la Universidad del Cauca, no pueden acceder a los servicios de salud por este medio.
- **Cambios en el tipo de afiliación y su relación con el proceso de afiliación:** Cualquier cambio en el tipo de afiliación de los usuarios de la Unidad de Salud se realiza conforme al procedimiento de afiliación institucional. Por tanto, dichos cambios son contabilizados como afiliaciones, ya que requieren el cumplimiento de requisitos y entrega de

documentación. En caso de no cumplir con lo establecido, el usuario podría ser retirado del sistema.

- **Afiliación de beneficiarios:** El proceso de afiliación de beneficiarios —como hijos, cónyuges o padres— inicia con la solicitud correspondiente por parte del cotizante. La inclusión solo es posible si el solicitante cumple con los requisitos establecidos por la normatividad vigente y si el beneficiario no se encuentra registrado como usuario activo en la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA), administrada por ADRES, en los regímenes contributivo o subsidiado.
- **Causales de retiro de beneficiarios:** El motivo más frecuente de retiro de beneficiarios por parte del cotizante es la vinculación laboral del beneficiario, lo cual obliga su afiliación directa al régimen contributivo. Esto se debe a que la Unidad de Salud no contempla la figura de "beneficiario cotizante", por lo tanto, no está habilitada para recibir aportes generados por dicha relación laboral.